

Formation à la démarche Portefeuille de compétences

Pour les professionnels de la formation,
du conseil et des ressources humaines



Durée
5 jours

Calendrier de la prochaine session 2012–2013

Jeudi 27 septembre 2012
Vendredi 28 septembre 2012
Lundi 19 novembre 2012
Mardi 20 novembre 2012
Vendredi 18 janvier 2013

Itinéraires Formation

www.itineraires.fr

27 rue des Bluets
75 011 - Paris

Téléphone : 01 43 55 55 50

Télécopie : 01 43 55 57 71

Mail : info@itineraires.fr

Numéro d'organisme de
formation : 11 751 335 875

Pour qui ?

La formation s'adresse aux **conseillers du champ du social, de la formation continue, de l'insertion, des ressources humaines**, accompagnant des personnes dans leurs parcours professionnels et personnels.

Public concerné : formateurs, conseillers en insertion, travailleurs sociaux, conseillers de bilan de compétences, conseillers d'orientation, gestionnaires de carrière, conseillers en formation continue, consultants en organisation, responsables Ressources Humaines ...

Objectifs

La formation vise à connaître et prendre en compte l'approche Portefeuille de compétences, pour l'utiliser dans sa **pratique professionnelle d'accompagnement**.

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- d'accompagner des personnes à la réalisation de leur Portefeuille de compétences,
- d'intégrer tout ou partie de cette approche à des prestations d'accompagnement réalisées en individuel ou en groupe.

Intérêts de la démarche Portefeuille de compétences

L'approche Portefeuille de compétences constitue une méthode originale, créative et riche de potentialités pour permettre à des personnes accompagnées :

- d'élaborer une **réflexion sur le devenir d'un parcours** personnel et professionnel, et y mettre du sens,
- de soutenir l'**analyse des compétences acquises** au cours des activités professionnelles et extraprofessionnelles,
- de développer une démarche de **valorisation de ses ressources** pour les diriger et les investir vers de nouveaux projets.

Cette démarche produit des effets à long terme, en impulsant de nouvelles lectures des expériences traversées et des compétences développées tout au long de la vie.

Contenu de la formation

Le parcours proposé comprend **six étapes** :

- Découvrir la démarche et définir ses objectifs personnels,
- Retracer l'histoire des ses investissements,
- Analyser ses expériences,
- Transcrire ses acquis pour pouvoir les transposer,
- Argumenter son ou ses projets d'évolution en utilisant son portefeuille de compétences,
- Évaluation et validation de la formation.

Chaque stagiaire s'engage dans une production individuelle pour développer son capital compétences, au sein d'un collectif dans lequel les questions relatives à l'évolution des métiers de l'accompagnement et du conseil, des organisations de travail, et du transfert de la méthode seront débattues.

Méthodes pédagogiques

L'animation alterne des temps de réflexion et de production individuelle (essentiellement au cours des intersessions), des temps d'expression en sous groupe et des temps d'échanges en groupe.

- **Expérimentation de l'approche** à travers la production de son propre Portefeuille de compétences par chacun des participants,
- **Apports théoriques** issus de l'ingénierie de formation et de la psychologie du travail, méthodes d'analyse des situations de travail,
- **Réflexion sur les conditions du transfert** et d'adaptation de l'approche à la pratique professionnelle des participants.

Notions clés : histoires de vie, récit autobiographique, parcours, expériences, savoirs, savoir-faires, savoir-être, compétences, clinique de l'activité, ...

Un **guide méthodologique** comprenant des supports pour chaque étape de la démarche d'élaboration d'un Portefeuille de compétences est remis aux participants.



Intervenant :
Marie-José CHEVALLEREAU
Consultante formatrice
diplômée en psychologie
clinique du travail au CNAM

Durée
5 jours / 35 heures

**Calendrier de la prochaine
session 2012–2013**
Jeudi 27 septembre 2012
Vendredi 28 septembre 2012
Lundi 19 novembre 2012
Mardi 20 novembre 2012
Vendredi 18 janvier 2013

Itinéraires Formation
www.itineraires.fr

27 rue des Bluets
75 011 - Paris

Téléphone : 01 43 55 55 50
Télécopie : 01 43 55 57 71
Mail : info@itineraires.fr

Numéro d'organisme de
formation : 11 751 335 875

Formation à la démarche Portefeuille de compétences

Programme de la formation

La formation se déroule sur 5 journées espacées (entre novembre 2011 et mars 2012), permettant la réalisation de productions individuelles durant les intersessions.

• Etape 1 : Découvrir la démarche et définir ses objectifs personnels

Objectifs :

- Comprendre la démarche ses principes et ses règles
- Exprimer et analyser ses attentes
- Formaliser ses objectifs

Modalités pédagogiques :

Cette étape se déroule en collectif. Elle est impérative et conditionne l'engagement volontaire de l'agent. L'implication active des participants constitue, en effet, l'élément moteur de la mise en œuvre du processus de reconnaissance.

• Etape 2 : Réaliser un retour historique

Objectifs :

- Initier un travail de mémoire
- En faciliter l'expression orale et écrite
- Se connaître

Modalités pédagogiques :

Nous demandons de réaliser un retour en arrière, selon trois modalités complémentaires : un récit autobiographique, une liste exhaustive des expériences et une représentation visuelle du parcours de la personne. L'alternance de temps d'expression en sous-groupe puis en séance plénière permet d'amorcer ce processus de production qui sera finalisé pour l'étape 5.

• Etape 3 : Analyser ses expériences

Objectifs :

- Acquérir des méthodes d'analyse de l'expérience
- Considérer l'ensemble de son expérience pour identifier ses compétences

Modalités pédagogiques :

Suite à des apports théoriques, les participants se répartissent en trois sous-groupes. Ils peuvent ainsi tester trois méthodes différentes, à partir de l'une de leurs expériences significatives. Chaque groupe présente ensuite en séance plénière ses réalisations, afin de faciliter à tous l'acquisition des méthodes. Leur application sur l'ensemble des expériences est à poursuivre pendant l'intersession.

• Etape 4 : Traduire ses acquis

Objectifs :

- Identifier ses domaines de compétences
- Les illustrer par des réalisations assorties de preuves
- Elaborer ses hypothèses d'évolution

Modalités pédagogiques :

Après la finalisation écrite des domaines de compétences, nous engageons un travail de recherche de réalisations significatives et complémentaires pour illustrer de façon pertinente chaque domaine. Oralement en sous-groupe, puis individuellement par écrit, le participant affine sa base de données. Ce travail nourrira plus tard les argumentaires oraux et écrits qui seront sollicités dans la soutenance des projets d'évolution.

• Etape 5 : Argumenter ses projets d'évolutions en utilisant son portefeuille de compétences

Objectifs :

- Présenter son portefeuille de compétences
- Démontrer sa capacité à utiliser son portefeuille de compétences
- Identifier les conditions nécessaires au transfert

Modalités pédagogiques :

Chaque participant présente l'aboutissement de son travail et s'offre à la critique constructive de ses collègues. Cette étape permet de mesurer le chemin parcouru au cours de cette formation et de se sentir valorisé, conscient de ses moyens et de l'éventail de ses potentiels.

Le stagiaire explique comment il envisage de transférer cette démarche dans sa pratique.

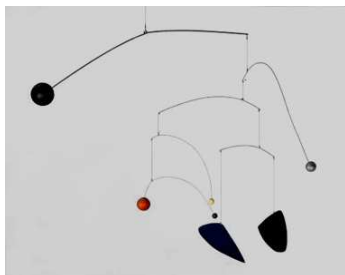
• Etape 6 : Évaluation / Validation

A l'issue des cinq étapes, un temps d'évaluation de la formation est aménagé.

La validation de la formation requiert la participation active (présence et production d'un portefeuille de compétences) et la rédaction d'un texte réflexif sur l'appropriation de la démarche et les conditions nécessaires au transfert dans sa propre pratique.

Attestation: une attestation détaillant les compétences acquises est délivrée à la fin de la formation.

Formation à la démarche Portefeuille de compétences



RENSEIGNEMENTS PRATIQUES

Durée : 5 journées / 35 heures

Calendrier de la prochaine session (septembre 2012 à janvier 2013) :

- **Jeudi 27 septembre 2012**
- **Vendredi 28 septembre 2012**
- **Lundi 19 novembre 2012**
- **Mardi 20 novembre 2012**
- **Vendredi 18 janvier 2013**

Nombre de participants

- **Minimum: 6**
- **Maximum: 12**

Tarif (prix net) *:

- **Salarié : 1460 euros**
- **Consultant indépendant : 850 euros**

** Itinéraires Formation n'est pas assujetti à la TVA (CGI Art. 261.4)*

Financement :

- **Prise en charge possible dans le cadre du plan de formation**
- **Prise en charge possible dans le cadre du DIF**
- **Devis personnalisé sur demande**

Vos interlocuteurs :

- **Questions pédagogiques : Vincent JOSEPH**
Tél. 01 43 55 55 50 / mail : info@itineraires.fr
- **Référent administratif : Erwan PICAUD**
Tél. 01 43 55 55 50 / mail : info@itineraires.fr

Inscription / Convention de formation

- **En remplissant le bulletin ci-joint**
- **Par mail à l'adresse info@itineraires.fr**
- **Sur notre site web www.itineraires.fr**

Après réception de votre bulletin d'inscription, nous vous faisons parvenir une convention de formation et les éléments nécessaires à la prise en charge de votre formation.

Itinéraires Formation
www.itineraires.fr

27 rue des Bluets
75 011 - Paris

Téléphone : 01 43 55 55 50
Télécopie : 01 43 55 57 71
Mail : info@itineraires.fr

Numéro d'organisme de
formation : 11 751 335 875